

Publicare aferenta anului 2021 in temeiul Art. II din Norma A.S.F. nr. 21/28.06.2022

Prezenta publicare este intocmita avand in vedere obligatia ce rezulta din prevederile Art. I pct. 4 si Art. II din Norma ASF nr. 21/28.06.2022 pentru modificarea si completarea Normei ASF nr. 19/2021 privind obligatiile de raportare si transparenta in sistemul pensiilor private (in continuarea "**Norma 21/2022**").

Aspectele mentionate la art. 11 lit. c) din Norma nr. 21/2022, respectiv: valoarea totala a remuneratiei in anul 2021, defalcata pe remuneratii fixe si remuneratii variabile platite personalului, numarul persoanelor care au beneficiat de respectivele remuneratii, inclusiv orice comisioane de performanta, precum și valoarea totala a remuneratiei defalcate pe categorii de angajati sau alti membri ai personalului, sunt prezentate detaliat in cele ce urmeaza, cu respectarea valorilor totale auditate si prezentate in situatiile financiare:

Categoriile de remuneratii acordate - 2021	Remuneratie bruta - lei**	Nr. persoane beneficiare
Remuneratie fixa	4.853.535	60*
Remuneratie variabila	632.612	47
Total remuneratii	5.486.147	

*Nr. de persoane care au primit cel putin o remuneratie fixa in cursul anului 2021. Nr..mediu de salariati conform situatiilor financiare la 31.12.2021 este de 45.

Categoriile de angajati remunerati - 2021	Remuneratie bruta – in lei **
Personal cu functii de conducere	1.215.099
Personal care detine functii cheie	1.025.499
Alti asimilati personalului cu functii cheie	768.392
Alte categorii (inclusiv part time)	2.477.157
Total	5.486.147

** defalcare realizata in baza art. 11 lit. c) din Norma nr. 21/2022

Modalitatea de calcul a remuneratiei si beneficiilor in anul 2021, precum si principiile care constituie baza practicilor de remunerare in cadrul Aegon Pensii – S.A.F.P.P. S.A, sunt descrise si in Nota 7 - "Informatii privind salariatii si membrii organelor de administratie, conducere si de supraveghere" la Situatiile financiare la 31.12.2021 ale Aegon Pensii S.A.F.P.P. S.A., pag. 56-62, si pot fi accesate [<<aici>>](#).

Trebuie mentionat ca, membrii Consiliului de Administratie nu sunt remunerati, avand independenta in exercitarea functiei, iar in ceea ce priveste aprobarea bonusurilor (remuneratiei variabile) salariatilor, etapele procedurii interne privind evaluarea performantei angajatilor trebuie parcurse, astfel ca: se finalizeaza procesul de evaluare a angajatilor si se stabileste nivelul performantei individuale; se analizeaza criteriile de excludere de la plata bonusului; se aplica formula de calcul bonus.

Calculul este verificat si aprobat corespunzator, iar in urma analizei detaliate, se decide plata si quantumul aferent fiecarui angajat indreptatit sa primeasca plata variabila/bonus. In anul 2021, pentru performanta aferenta anului 2020 s-au achitat bonusuri, in quantumul aferent, angajatilor care aveau cel putin 4 luni vechime in companie in cursul anului 2020 si au trecut prin procesul de evaluare anuala de performanta.

In anul 2021 nu au avut loc modificari ale politicilor de remunerare ale salariatilor sau ale structurii de conducere.

Informarea se va publica pe pagina web a societatii.